

Informasjon om rekrutterings- og samhandlingstilskudd 2024 - 2025

Formål

Rekrutterings- og samhandlingstilskudd er et varig økonomisk insentiv i Nasjonal helse- og samhandlingsplan (Meld. St. 9 (2023-2024)). Finansieringen av helse- og omsorgstjenestene oppleves i dag som en barriere for samarbeid mellom de ulike statlige og kommunale helseaktørene. Ofte fordeler kostnadene seg på ett nivå i tjenesten, mens gevinsten viser seg på et annet nivå i tjenesten.

Tilskuddet skal gjøre det enklere for kommuner og sykehus å samarbeide om felles planlegging, tjenesteutvikling og gode pasientforløp for de prioriterte pasientgruppene. Prioriterte grupper er de fire pasientgruppene med sammensatte behov, samt tjenester innenfor svangerskap-, fødsel- og barselomsorg, integrerte psykiske helsetjenester og rehabilitering.

I [oppdragsbrevet](#) fra Helse Sør-Øst til sykehusene for 2024 og [tilleggsdokument](#) etter Stortingets behandling av statsbudsjett, vektlegges tiltak og områder som kan få ned ventetid i sykehus, og tiltak som kan redusere antall utskrivningsklare pasienter, som blir liggende på sykehus. Tilskuddet kan gå til tiltak som fremmer rekruttering og god bruk av personell i helseregionen på tvers av nivåene, for eksempel utprøving og etablering av kombinerte stillinger. I tildeling av midler skal det legges vekt på tilrettelegging for lokale løsninger i opptaksområdet til de minste sykehusene (akuttsykehus og sykehus uten akuttfunksjoner).

Formål og målgruppe skal være i hht områdene tilskuddet er gitt av Nasjonal helse- og samhandlingsplan, Oppdragsdokument, og rammen av [overordnet samarbeidsavtale](#) i helsefelleskapet.

Økonomiske rammer

Helsefelleskapet Vest-Viken ble i 2024 tildelt 13.200.000 kroner. For 2025 er det tildelt 13.496.000 kroner.

Samhandlingsarena Kongsberg ble på møte i Strategisk Samarbeidsutvalg 2. desember 2024 tildelt 2.900.000 kroner til et forprosjekt. Resterende midler til fordeling i 2025 utgjør 23.796.000 kroner.

Søknadsfrist resterende midler er 15. mai og 1. oktober 2025

Tilslutning i SSU 17.03.2025

Hvem kan søke?

Prosjektsøknaden skal være basert på samarbeid og konsensus mellom kommune(r) og sykehus, fastlege, brukere og evt. andre relevante aktører. Det legges til grunn at det skal være likeverdighet mellom kommuner og sykehus, med hensyn til å foreslå hvordan midlene skal benyttes.

Hvordan søknadene blir vurdert

En sammensatt arbeidsgruppe utarbeider en innstilling basert på en helhetlig og skjønnsmessig vurdering. Strategisk samarbeidsutvalg fordeler tilskudd innenfor den økonomiske rammen for tilskuddsordningen. Se søknadsskjema for utfyllende beskrivelse av krav til søknadens innhold.

Varighet

Regjeringen har gjennom Meld. St.9. Nasjonal helse og samhandlingsplan gitt lovnad om et varig rekrutterings- og samhandlingstilskudd. Tilskuddet kan derfor være flerårig, men Strategisk samarbeidsutvalg i Helsefelleskapet Vest-Viken tildeler tilskudd for ett år om gangen. Søkere som får vedtak om flerårig tilskudd, må sende en bekreftelse på søknadsbeløp innen søknadsfrist hvert av årene de har fått vedtak om tilskudd for.

Evaluerings og rapportering

Avhengig av prosjektets mål og størrelse, leverer prosjektet underveisrapport til LSU eller SSU etter nærmere avtale. Sluttrapport leveres til SSU etter prosjektets avslutning.

Rapportering skal inneholde kort beskrivelse av prosjektet, mål, aktiviteter og resultater, hvordan tiltaket vil virke inn på rekruttering og/eller samhandling, og hvilke muligheter prosjektet har på læring- og spredningsmuligheter. Skal også inneholde prosjektets status knyttet til økonomi og tidsplan.

Rapportering av regnskap

Det er Vestre Viken som forvalter tilskuddsmidlene på vegne av Helsefelleskapet Vest-Viken. Fordelingen av midler mellom kommune(r) og sykehus skal komme frem av prosjektsøknaden. Regnskap i henhold til Vestre Vikens regnskapsrutiner.

Tildelte midler kan ikke benyttes på annen måte enn forutsatt uten skriftlig samtykke fra Strategisk samarbeidsutvalg. Dette gjelder også dersom tiltak blir vesentlig utsatt i tid.