

# **Intensjonsavtale vedrørende ”Nettverk av ressurspsykepleiere innen palliasjon og kreftomsorg”**

## **Avtalen gjelder Vestre Viken Helseforetak og kommunene i Kommunehelsesamarbeidet Vestre Viken**

Avtalen bygger på gjeldende lovverk og forskrifter (referanseliste til slutt i dokumentet).

### **Formål og virkeområde**

Bakgrunn for å etablere en intensjonsavtale er et ønske om formalisering av samarbeidet mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten med den hensikt:

- Å forankre ressurspsykepleiernettverket hos rådmann og sykehusdirektør
- Å dyktiggjøre ressurspsykepleiere i sin rolle slik at de kan fungere som ressurser for pasienter, pårørende og kollegaer
- Å systematisere nettverksamarbeidet omkring pasienter innen palliasjon (lindrende behandling, pleie og omsorg) og kreftomsorg
- Å bygge opp kompetansen innen palliasjon og kreftomsorg i kommunene og på sykehus

### **Ressurspsykepleier**

- Det bør være en ressurspsykepleier i hver enhet i kommuner og sykehus. I noen kommuner vil det være naturlig at ressurspsykepleier får en soneovergripende funksjon og/eller frisettes i forhold til vanlig turnus. Kommunenes størrelse og organisering vil være avgjørende for hvor stor del av arbeidstiden slike ordninger bør gjelde for.
- Dersom det er en kreftpsykepleier/ palliativ sykepleier ansatt i kommunen / sykehuset er det naturlig at denne personen innehar funksjonen som ressurspsykepleier. Det er imidlertid opp til den enkelte enhet å velge den personen som er best egnet og har et engasjement i forhold til pasientgruppen.
- Ressurspsykepleieren inngår i et kompetansenettverk i helseområdet. Nettverket er sentralt for å ivareta kontinuiteten i pleie- og omsorgstilbudet til pasienter som har behov for palliasjon og kreftomsorg, og for å spre kompetanse innen fagfeltet. Overføringsverdien av kompetanse og samhandlingsrutiner til andre pasientgrupper er stor.
- Nye ressurspsykepleiere får tilbud om en ”Kompetansepakke”, det vil si tre dagers kurs i grunnleggende palliasjon og nettverksarbeid. Kompetansepakken arrangeres når utskiftningen i ressurspsykepleiergruppen tilsier det.

## Formål med avtalen

Gode samhandlingssystemer og målrettet kompetanseutvikling vil bidra til at nevnte pasientgrupper, samt deres pårørende, i større grad vil oppleve helsevesenet som en sammenhengende behandlingsskjede. Avtalen innebærer en forankring hos sykehusdirektør og rådmann. Økt kompetanse og samarbeid vil medføre bedre ressursutnyttelse og større forutsigbarhet for helsevesenet.

## Ansvar og myndighet

Det er etablert en styringsgruppe med representanter fra:

- Helse- og omsorgsjef fra en stor kommune (Drammen)
- Helse- og omsorgsjef en mellomstor kommune (Øvre Eiker)
- Helse- og omsorgsjef i en liten kommune (Ål)
- Helse- og omsorgssjef fra Vestre Akershus
- Samhandlingsdirektør i Vestre Viken HF
- Fylkesmannen i Buskerud
- Høgskolen i Buskerud
- Kreftforeningen
- Kompetansesenter for lindrende behandling (KSLB) Helse Sør-Øst
- Palliativ enhet, Sykehuset Buskerud, leder i driftsgruppen

Styringsgruppen har oppnevnt en driftsgruppe. De som er representert i driftsgruppen er: En person fra hver av de fire palliative virksomhetene ved sykehusene i Vestre Viken HF. Fire representanter som er ressurspsykepleiere fra primærhelsetjenesten fra hvert av sykehusenes nedslagsfelt og en representant fra Kreftforeningen.

## Forpliktelser

### a) Styringsgruppen forplikter seg til:

- Å utarbeide rutiner for samhandling mellom sykehus og kommunehelsetjenesten; intensjonsavtale og funksjonsbeskrivelse
- Etablere en driftsgruppe som vil bidra til praktisk drift, planarbeid, og kompetanseutvikling
- Revisjon og oppfølging av driftgruppens arbeid

Styringsgruppen evalueres etter 2 år og behov for videreføring bestemmes.

### b) Driftsgruppen forplikter seg til:

- Å arrangere samlinger for ressurspsykepleierne to-tre ganger pr. år
- Å arrangere "Kompetansepakken" til nye ressurspsykepleiere når utskiftninger tilsier at det er et behov for det
- Å viderefremidle aktuelle nyheter i nyhetsbrev og via internett

### c) Ressurspsykepleier forplikter seg til:

- Å fungere som en ressursperson innen palliasjon og kreftomsorg jfr. Funksjonsbeskrivelse for ressurspsykepleier
- Å delta på samlinger for ressurspsykepleierne
- Å planlegge arbeidet i samråd med nærmeste leder

**d) Arbeidsgiver** forplikter seg til:

- Å tilrettelegge det daglige arbeidet slik at ressursykepleier får mulighet til å utføre sin funksjon som koordinator og faglig ressurs
- Å tilrettelegge for at ressursykepleierne får faglig veiledning
- Å tilrettelegge for at ressursykepleier får delta på ressursykepleiersamlingene jamfør kompetanseplan nettverket
- Å melde fra om utskiftninger i ressursykepleiergruppa til driftsgruppen/palliativ enhet
- Å opprette ny ressursykepleier ved utskiftning

**Iverksetting, evaluering og prolongering av avtalen:**

Avtalen trer i kraft ved underskrift og kan sies opp med 6 mnd varsel. Den evalueres etter 2 år og prolongeres dersom den ikke er sagt opp skriftlig. Avtalen kan revideres dersom det skjer strukturelle hendinger.

Dato.....

For.....kommune

For ..... sykehus

.....

.....

**Referanseliste:**

- Helse- og omsorgsdepartementet: Nasjonal strategi for kreftområdet 2006-2009
- Sosial- og helsedirektoratet IS-1529 "Nasjonalt handlingsprogram med retningslinjer for palliasjon i kreftomsorg".
- Lov om spesialisthelsetjeneste
- Lov om kommunehelsetjeneste

Intensjonsavtalen bygger i all hovedsak på avtale utarbeidet av Sykehuset Telemark HF, palliativ enhet og anbefalinger fra Kompetansesenter for lindrende behandling Helse Sør-Øst september 2009.

Tilpasset bruk for "Nettverk av ressursykepleiere innen palliasjon og kreftomsorg" i Vestre Viken helseområde. 6.12.2010.