

Avtale mellom xx kommune og Vestre Viken HF  
om samarbeid om gjensidig  
kompetanseutveksling

---

<b>1</b>	<b>Partene .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Formål .....</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Avtalens virkeområde .....</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Lovgrunnlag.....</b>	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>Sentrale plikter, oppgaver og ansvar .....</b>	<b>4</b>
5.1	Kommunen har et særlig ansvar for.....	4
5.2	Helseforetaket har et særlig ansvar for.....	4
<b>6</b>	<b>Avtalt samarbeid.....</b>	<b>4</b>
6.1	Faglige nettverk .....	4
6.2	Ambulant virksomhet .....	5
6.3	Hospitering .....	5
6.4	Praksiskonsulentordningen (PKO).....	5
6.5	Veiledning.....	5
6.6	Oppfølging av avtalen.....	6
<b>7</b>	<b>Plikt til gjennomføring og forankring .....</b>	<b>6</b>
<b>8</b>	<b>Forbedringsarbeid og avvikshåndtering .....</b>	<b>6</b>
<b>9</b>	<b>Andre avtaler som berører denne avtalen .....</b>	<b>6</b>
<b>10</b>	<b>Tvist om avtalens innhold .....</b>	<b>6</b>
<b>11</b>	<b>Endring og oppsigelse av avtalen.....</b>	<b>7</b>
	<b>Underskrift .....</b>	<b>7</b>

## 1 Partene

Partene er Vestre Viken HF og XX kommune.

Vestre Viken HF er heretter benevnt Vestre Viken HF og XX kommune er benevnt som kommunen.

## 2 Formål

Avtalen skal bidra til å sikre, videreføre og utvikle samarbeidet innenfor gjensidig kompetanseutveksling. Kompetanse er her forstått som de samlede kunnskaper, ferdigheter, evner og holdninger som gjør det mulig å utføre aktuelle funksjoner og oppgaver i tråd med definerte krav og mål. Partene forplikter seg til et avtalefestet samarbeid i lys av den utfordring som ligger i utvikling av kunnskapsbasert pasientbehandling og pasientforløp.

## 3 Avtalens virkeområde

Avtalen skal regulere samarbeidet mellom kommunen og helseforetaket i forhold til hvordan partene generelt bidrar til:

- at en lærende kultur er det førende prinsipp på alle områder
- å utvikle en kunnskapsbasert helse – og omsorgstjeneste der erfaring, brukerkunnskap og forskningsresultater implementeres.

Avtalen omfatter samarbeid om:

- faglige nettverk
- hospiteringsordninger
- ambulant virksomhet
- praksiskonsulentordningen
- veiledning.

Partene beslutter selv hvordan de internt organiserer tjenestene for å oppfylle avtalens virkeområde, herunder økonomi og aktivitet.

## 4 Lovgrunnlag

De viktigste lovbestemmelser i forbindelse med samarbeid om, og grunnlaget for, gjensidig kompetanseutveksling finnes i følgende lover med tilhørende forskrifter:

- Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m (LOV-2011-06-24-30)

- Lov om spesialisthelsetjenesten med m.m (LOV-1999-07-02-61)
- Lov om helsepersonell (LOV-1999-07-02-64)
- Lov om folkehelse (LOV-2011-06-24-29)

## 5 Sentrale plikter, oppgaver og ansvar

### 5.1 Kommunen har et særlig ansvar for

- at alle ansatte i egen og privat virksomhet innen helse- og omsorgstjenester har nødvendig kompetanse jfr. Helse- og omsorgstjenesteloven. Kap. 8, § 1 og 2
- å medvirke til undervisning og praktisk opplæring av helsepersonell, herunder videre- og etterutdanning, jfr. Helse- og omsorgstjenesteloven Kap. 8, § 1
- at det er tilstrekkelig fagkompetanse for å sikre forsvarlige tjenester, jfr. samme lov Kap.4 § 1.

### 5.2 Helseforetaket har et særlig ansvar for

- at behovet for undervisning og opplæring av helsefaglige elever, lærlinger, studenter, turnuskandidater og spesialister dekkes innenfor helseforetaket, jfr. § 3-5 i Spesialisthelsetjenesteloven
- at ansatt helsepersonell gis slik opplæring, etterutdanning og videreutdanning som er påkrevet for at den enkelte skal kunne utføre sitt arbeid forsvarlig., jfr. § 3-10 i samme lov
- å gi den kommunale helse- og omsorgstjenesten råd, veiledning og opplysninger som er påkrevet for at den kommunale helse- og omsorgstjenesten skal kunne løse sine oppgaver etter lov og forskrift., jfr. § 6-3 i samme lov. Plikten til veiledning gjelder for enkeltpasienter og for kommunens generelle lovpålagte oppgaver. Plikten omfatter også mer systematisk veiledning.

## 6 Avtalt samarbeid

### 6.1 Faglige nettverk

Faglige nettverk skal bidra til å kvalitetssikre utvikling og utveksling av kompetanse for helsepersonell kommunene i mellom, og mellom kommune og helseforetak.

Partene skal bidra til etablering og videreutvikling av faglige nettverk. Faglige nettverk er særlig viktig for å sikre pasientbehandling og gode pasientforløp for pasienter med kroniske lidelser.

Eksisterende faglige nettverk videreutvikles i henhold til sentrale føringer fra helsedepartementet og helsedirektoratet. De lokale samarbeidsutvalgene vil ha et særskilt ansvar for hvordan dette skal gjennomføres.

## 6.2 Ambulant virksomhet

Ambulant tjeneste kan være spesialister som reiser ut i kommunen, representanter fra kommunene som kommer til sykehus, eller tverrfaglige og tverretatlige team som møter pasienten i eget hjem.

Partene forplikter seg til å legge til rette for ambulant virksomhet der dette innebærer god pasientbehandling og hensiktsmessig ressursbruk. Ved etablering av ambulante team må det inngås driftsavtaler som beskriver ansvarsforhold, ressursbruk, virkeområde med mer.

## 6.3 Hospitering

Partene forplikter seg til å legge til rette for gjensidig hospitering. Ordningen bør gjelde alt helsepersonell og ledere. De lokale samarbeidsutvalgene vil ha et særskilt ansvar for hvordan dette skal gjennomføres.

## 6.4 Praksiskonsulentordningen (PKO)

Praksiskonsulentordningen omfatter kommunale allmennleger og sykepleiere som har en deltidsstilling i sykehus. Hensikten med ordningen er å utvikle og styrke samarbeidet mellom sykehusets avdelinger, allmennpraktiserende leger og den kommunale pleie- og omsorgstjenesten. Praksiskonsulentene har en viktig rolle for å fremme fagutvikling og kompetansetiltak for allmennlegene, samt sørge for en gjensidig kunnskapsutveksling.

Partene forplikter seg til å identifisere forbedringsområder og bidra til forbedring innenfor:

- henvisnings- og innleggelsespraksis
- epikrise og utskrivelsespraksis
- spesielle pasientgrupper: Kronikere og pasienter som trenger koordinerte tjenester
- utvikling av pasientforløp fra hjem til hjem
- informasjonsformidling mellom kommunehelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten
- faglig møter og kurs for sykehusleger, allmennleger og andre aktører i kommunehelsetjenesten.

## 6.5 Veiledning

Plikten til veiledning gjelder for enkeltpasienter og for kommunens generelle lovpålagte oppgaver. Plikten omfatter også mer systematisk veiledning. De lokale samarbeidsutvalgene vil ha et særskilt ansvar for hvordan dette skal gjennomføres.

## 6.6 Oppfølging av avtalen

- Partene plikter å samarbeide om en kartlegging av eksisterende aktivitet på områdene
- Partene lager en felles forpliktende planer
- Partene er enig om å revidere, detaljere og konkretisere denne avtalen når dette planarbeid er ferdigstilt  
Frist: 31.12.2012.

## 7 Plikt til gjennomføring og forankring

Partene forplikter seg til å gjøre avtalen kjent for egne ansatte og brukere. Pasient- og brukerorganisasjoner skal ha anledning til å medvirke i forbindelse med utarbeidelse, praktisering, oppfølging og endring av avtalen.

Partene plikter å sette av nok ressurser knyttet til medvirkning i de avtalte former for samarbeid.

## 8 Forbedringsarbeid og avvikshåndtering

Partene forplikter seg til å etablere system for melding og oppfølging av avvik innen 31.12 2012. Fokus for dette skal være erfaringsutveksling og forbedringsarbeid.

## 9 Andre avtaler som berører denne avtalen

Avtaler mellom kommuner og Vestre Viken HF om

- forskning, utdanning, praksis og læretid.
- inn- og utskrivning av pasienter
- IKT
- ev. andre tilstøtende / overlappende avtaler

## 10 Tvist om avtalens innhold

Prinsipielle saker knyttet til avtalen skal løses på lavest mulig tjenestenivå. Oppnås ikke enighet opprettes en uenighetsprotokoll som sendes til tvisteløsningsutvalget for Vestre Viken helseområde. Det vises til egen tjenesteavtale "Retningslinjer for håndtering av uenighet og tvister for Vestre Viken helseområde".

## **11 Endring og oppsigelse av avtalen**

Avtalen er gyldig fra 1.7.2012. Avtalepartene skal innen utgangen av hvert år gjennomgå og evaluere avtalen, men avtalen kan til enhver tid revideres ved endrede forutsetninger eller endret regelverk. Avtalen kan sies opp med ett års frist.

## **Underskrift**

Avtalen er utferdiget i to eksemplarer hvorav partene beholder hver sitt.

xx. juni 2012

Administrerende direktør  
Vestre Viken HF

NN  
XX kommune